



SUSCITER L'ENGAGEMENT PAR LA JUSTICE ET LA RECONNAISSANCE

Nature	Adaptation et développement des compétences des salariés.
Durée	Deux demi-journées (7 heures)
Public concerné	Managers
Résumé / objectifs	La reconnaissance est souvent la première composante de la motivation citée par les salariés. Favoriser la reconnaissance et la justice au travail est une source d'engagement au travail. Cette formation, qui alterne apports de contenu et actions de terrain, permet de transformer sa pratique... voire celle des autres.
Programme / étapes	Définir la reconnaissance et ses objets Intégrer un panorama des sources de motivation. Prendre conscience de la place de la justice au travail Elargir le champ des modalités de reconnaissance Transformer sa pratique
Prérequis	Aucun
Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement	Brainstorming, apport de contenu, jeu sérieux, jeux de rôle, expérimentation terrain
Evaluation des acquis	Quizz final
Suivi	RHEOPOLE gère une feuille d'émergence
Sanction	Attestation précisant la nature, la date et le nombre d'heures de la formation, les compétences acquises
Les plus	Une formation originale qui lie deux notions. Un format en deux demi-journées qui engage dans l'action sur le terrain.
Date et lieu	Formation inter ou intra-entreprise ou particuliers - dates : voir http://www.rheopole.com/formation-et-information/ - lieu : RHEOPOLE à GREZIEU LA VARENNE Formation intra-entreprise : - dates : à la demande - lieu : dans l'entreprise ou dans les locaux de RHEOPOLE à GREZIEU LA VARENNE

