



SE CO-DEVELOPPER

Nature	Adaptation et développement des compétences des salariés
Durée	18 heures (1 séance de 3 heures + 6 séances de 2h + 1 séance de 3 heures)
Public concerné	Toute personne au travail
Résumé / objectifs	Les sciences neurocognitives montrent que l'on apprend plus de la pratique que de la théorie et qu'avec des moyens appropriés on se nourrit de l'expérience des autres. Le co-développement part de ce principe et de celui que nous sommes beaucoup plus savants que ce que nous croyons. De plus, l'analyse du fonctionnement d'un groupe dans une activité donnée (ici, le co-développement) est source d'apprentissages au service de la collaboration professionnelle en général et du management en particulier.
Programme / étapes	Améliorer son questionnement et sa posture de conseil Acquérir des compétences dans les différents domaines apportés par les participants Analyser la pratique de travail en groupe
Prérequis	Aucun
Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement	Groupes de 6 à 8 Co-développement selon pratique certifiée, en 7 étapes : <ul style="list-style-type: none">- choix de la situation- exposé- clarification- contrat- consultation- plan de réflexion et d'action- capitalisation / évaluation. Intervenante : Françoise ROBERT, spécialiste management et psychologie du travail
Evaluation des acquis	Collective en fin de séance
Suivi	RHEOPOLE gère une feuille d'émargement
Sanction	Attestation précisant la nature, la date et le nombre d'heures de la formation, les compétences acquises
Les plus	Vérification de la pertinence des profils / fonctions des inscrits afin de garantir la neutralité des échanges
Date et lieu	Formation inter ou intra-entreprise ou particuliers - dates : voir http://www.rheopole.com/formation-et-information/ - lieu : RHEOPOLE à GREZIEU LA VARENNE Formation intra-entreprise : - dates : à la demande - lieu : dans l'entreprise ou dans les locaux de RHEOPOLE à GREZIEU LA VARENNE

