



BATIR UNE GPEC

Nature	Adaptation et développement des compétences des salariés.
Durée	7 heures : 1/2 journée collective + 1/2 journée personnalisée dans l'entreprise
Public concerné	Responsable des ressources humaines, manager
Résumé / objectifs	Avoir dans l'entreprise les compétences nécessaires à son activité est un enjeu crucial. Avoir une vision claire des compétences présentes et de celles souhaitées permet de piloter le processus RH et d'animer les équipes au quotidien. Cette formation pose les bases de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences. elle est ancrée dans le réel par la construction d'un référentiel de compétences personnalisé.
Programme / étapes	Intégrer les enjeux d'une GPEC Connaître la notion de compétences Bâtir un référentiel de compétences Evaluer des compétences Impliquer les différents acteurs de l'entreprise
Prérequis	Aucun
Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement	Alternance d'apports (support ppt donné), travaux de groupe et accompagnement individuel sur site
Evaluation des acquis	Cette formation-action conduit à une première ébauche de référentiel de compétences dans l'entreprise, voire à l'organisation du projet de GPEC.
Suivi	RHEOPOLE gère une feuille d'émargement
Sanction	Attestation précisant la nature, la date et le nombre d'heures de la formation, les compétences acquises
Les plus	Formation très opérationnelle est ancrée dans la conception d'une GPEC sur site
Date et lieu	Formation inter ou intra-entreprise ou particuliers - dates : voir http://www.rheopole.com/formation-et-information/ - lieu : RHEOPOLE à GREZIEU LA VARENNE Formation intra-entreprise : - dates : à la demande - lieu : dans l'entreprise ou dans les locaux de RHEOPOLE à GREZIEU LA VARENNE

