

## SUSCITER L'ENGAGEMENT PAR LA JUSTICE ET LA RECONNAISSANCE



### PUBLIC

Managers

### PRÉREQUIS

Aucun

### DURÉE

7 heures

### FORMAT / LIEU

Visio  
ou présentiel à la  
demande

### TAILLE DU GROUPE

6 à 12 personnes

### COÛT

600 € H.T.  
Intraentreprise :  
nous contacter

### GÉNÉRALITÉS FORMATIONS



### CONTEXTE ET OBJECTIFS

Le manque de reconnaissance est souvent le premier argument cité par les salariés en cas de désengagement une positive évolution de carrière ou, au moins, de rémunération, mais les marges de manoeuvre organisationnelles ou budgétaires sont souvent faibles voire inexistantes.

Alors comment faire ? Qui peut reconnaître quoi et comment reconnaître de manière satisfaisante ? Comment garantir une justice organisationnelle ? Que faire quand les résultats ne sont pas à la hauteur des objectifs fixés pour le.la salarié ?

Cette formation ouvre de nouveaux horizons.

### COMPÉTENCES VISÉES / PROGRAMME

- Intégrer un panorama des sources de motivation
- Définir la reconnaissance et ses objets
- Prendre conscience des aspects et des rouages de l'égalité professionnelle, de la justice au travail
- Elargir le champ des modalités de reconnaissance
- Transformer sa pratique

### MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

Deux demi-journées, permettant un travail d'intersession.

Alternance de

- apport de contenu
- travaux et jeux sérieux en groupe
- expérimentation terrain

### EVALUATION ET SUIVI

Evaluation formative (carnet de bord et quizz)  
Certificat de réalisation

### LES POINTS FORTS DE CETTE FORMATION

Une formation originale qui lie deux notions.

Un format en deux demi-journées qui engage dans l'action sur le terrain.