

## SE DEVELOPPER ENTRE PAIRS



### PUBLIC

Managers ou autre groupe de pairs

### PRÉREQUIS

Aucun

### DURÉE

18 heures  
(3+6x2+3)

### FORMAT / LIEU

Présentiel  
(Rheopole ou entreprise)  
ou distanciel

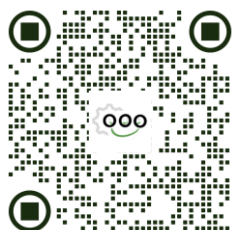
### TAILLE DU GROUPE

6 à 8 personnes

### COÛT

1500 € H.T.  
Intraentreprise :  
nous contacter

### GÉNÉRALITÉS FORMATIONS



### CONTEXTE ET OBJECTIFS

Les sciences neurocognitives montrent que l'on apprend plus de la pratique que de la théorie et qu'avec des moyens appropriés on se nourrit de l'expérience des autres. Le codéveloppement part de ce principe et de celui que nous sommes beaucoup plus savants que ce que nous croyons.

Son processus rigoureux, intra ou interentreprise, nourrit la confiance et la solidarité, développe collaboration professionnelle en général et du management en particulier, l'autonomie, et donne du plaisir !

Il est mis en œuvre par un.e animateur.rice expérimenté.e et certifié.e.

### COMPÉTENCES VISÉES / PROGRAMME

- Améliorer son questionnement et sa posture de conseil
- Acquérir des compétences dans les différents domaines apportés par les participants
- Analyser la pratique de travail en groupe

### MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

Co-développement selon pratique certifiée, en 7 étapes

- choix de la situation
- exposé
- clarification
- contrat
- consultation
- plan de réflexion et d'action
- capitalisation / évaluation

### ÉVALUATION ET SUIVI

Autoévaluation à chaque séance  
Certificat de réalisation

### LES POINTS FORTS DE CETTE FORMATION

Vérification de la pertinence des profils / fonctions des inscrits afin de garantir la neutralité des échanges et la pérennité du groupe après la formation.  
Formateur.rice expérimenté.e et certifié.e en codéveloppement.