

## INTEGRER LA QVCT POUR GARANTIR SATISFACTION ET PERFORMANCE



### PUBLIC

Managers  
DRH

### PRÉREQUIS

Aucun

### DURÉE

2 ½ j(7 heures)

### FORMAT / LIEU

Présentiel  
(Rheopole ou  
entreprise)  
ou distanciel

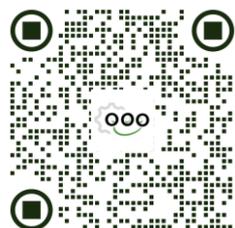
### TAILLE DU GROUPE

4 à 10 personnes

### COÛT

600 € H.T.  
Intraentreprise :  
nous contacter

### GÉNÉRALITÉS FORMATIONS



### CONTEXTE ET OBJECTIFS

La véritable qualité de vie et des conditions de travail (QVCT) n'est pas un babyfoot ou des ateliers de lutte personnelle contre le stress. Ses déterminants sont beaucoup plus larges et fournissent à l'entreprise de puissants leviers de santé, performance et fidélisation des salariés. Cette formation donne aux managers et acteurs des ressources humaines des outils de diagnostic et conduit à un plan d'action personnalisé.

### COMPÉTENCES VISÉES / PROGRAMME

- Lier QVCT, santé et performance globale
- Intégrer des bases de psychologie et sociologie du travail et des organisations
- Connaître les déterminants de la QVT
- Auto-évaluer son environnement
- Saisir les opportunités de l'Accord national interprofessionnel
- Elaborer un plan d'action QVT avec les différents acteurs

### MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

Alternance de

- apport de contenu
- autodiagnostic et réflexions personnelles
- travaux de groupe

La 2<sup>e</sup> partie, fondée sur le retour des travaux d'intersession, est l'occasion d'approfondir des thèmes en fonction des besoins des participants. Support de présentation et carnet de bord fournis

### EVALUATION ET SUIVI

Evaluation formative (carnet de bord et plan d'action)  
Certificat de réalisation

### LES POINTS FORTS DE CETTE FORMATION

Une formation opérationnelle, levier de performance, sur un sujet généralement mal connu du grand public.