

## COLLABORER DE MANIÈRE CONSTRUCTIVE ET DÉCLOISONNÉE



### PUBLIC

Tout le personnel de la PME

### PRÉREQUIS

Aucun

### DURÉE

7 heures

### FORMAT / LIEU

Dans l'entreprise

### TAILLE DU GROUPE

25 à 100 personnes

### COÛT

Nous consulter

### GÉNÉRALITÉS FORMATIONS



### CONTEXTE ET OBJECTIFS

La fluidité du fonctionnement de l'entreprise repose souvent sur un cadre et les talents personnels de quelques acteurs qui font le lien entre les différents métiers de la structure.

Bien souvent, la collaboration pourrait être bien meilleure si les occasions de produire de manière décloisonnée et de se parler de l'organisation du travail étaient réelles et si le dialogue de travail se faisait sans heurts.

Cette formation-action sur mesure répond à la fois aux objectifs de forme (fluidité de communication interindividuelle et interservices) et à l'enjeu de fond que l'entreprise choisira pour cette expérience durablement fédératrice.

### COMPÉTENCES VISÉES / PROGRAMME

- Comprendre les mécanismes émotionnels pour mieux les gérer
- Etablir une communication constructive
- Intégrer les bonnes pratiques de messagerie électronique et autres outils de communication à distance
- Mettre en pratique et favoriser l'intelligence collective
- Produire un référentiel commun

### MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

Deux demi-journées, permettant un travail d'intersession.

Alternance de

- apport de contenu
- jeux de rôle
- worldcafé

Support de présentation, mémo et carnet de bord fournis

### EVALUATION ET SUIVI

Carnet de bord et production d'un référentiel commun

Certificat de réalisation

### LES POINTS FORTS DE CETTE FORMATION

Toute l'entreprise se croise dans des groupes décloisonnés (remodelés entre les deux sessions) compatibles avec l'activité de travail.

Cette formation-action traite au passage une problématique concrète de l'entreprise.